

# **INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE**

## **Femmes – Hommes**

### **Année 2025**

Le 18/02/2026

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

|                                                                                                                               | Indicateur calculable | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|----------------|------------------------------------------|
| 1 - Indicateur d'écart de rémunérations                                                                                       | Oui                   | 1,7                    | 38             | 40                                       |
| 2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles                                                                  | Oui                   | 0,1                    | 20             | 20                                       |
| 3 - Indicateur d'écart de taux de promotions                                                                                  | Oui                   | 0                      | 15             | 15                                       |
| 4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | Oui                   | 100                    | 15             | 15                                       |
| 5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                              | Oui                   | 4                      | 10             | 10                                       |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                                                                      |                       |                        | <b>98</b>      | <b>100</b>                               |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>                                                                                                 |                       |                        | <b>98</b>      | <b>100</b>                               |

## 1 - Indicateur d'écart de rémunérations

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Tranche d'âge   | Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |           | Ecart de rémunération moyenne | Ecart après application du seuil de pertinence | Nombre de salariés |        | Validité du groupe | Effectifs valides (groupes pris en compte) | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------|-----------|-------------------------------|------------------------------------------------|--------------------|--------|--------------------|--------------------------------------------|---------------|
|                                      |                 | Femmes                                       | Hommes    |                               |                                                | Femmes             | Hommes |                    |                                            |               |
| Cadres                               | moins de 30 ans | 40 810,44                                    | 44 710,56 | 8,7%                          | 3,7%                                           | 8                  | 2      | Non                | 0                                          | 0,00%         |
|                                      | 30 à 39 ans     | 35 778,60                                    | 38 866,80 | 7,9%                          | 2,9%                                           | 20                 | 5      | Oui                | 25                                         | 0,16%         |
|                                      | 40 à 49 ans     | 43 251,96                                    | 39 949,20 | -8,3%                         | -3,3%                                          | 36                 | 4      | Oui                | 40                                         | -0,29%        |
|                                      | 50ans et plus   | 44 374,56                                    | 62 260,56 | 28,7%                         | 23,7%                                          | 30                 | 12     | Oui                | 42                                         | 2,22%         |
| Employés                             | moins de 30 ans | 25 973,16                                    | 25 992,36 | 0,1%                          | 0,0%                                           | 7                  | 3      | Oui                | 10                                         | 0,00%         |
|                                      | 30 à 39 ans     | 25 086,00                                    | 24 250,08 | -3,4%                         | 0,0%                                           | 22                 | 10     | Oui                | 32                                         | 0,00%         |
|                                      | 40 à 49 ans     | 27 223,80                                    | 26 078,16 | -4,4%                         | 0,0%                                           | 16                 | 16     | Oui                | 32                                         | 0,00%         |
|                                      | 50ans et plus   | 27 136,32                                    | 27 204,24 | 0,2%                          | 0,0%                                           | 45                 | 21     | Oui                | 66                                         | 0,00%         |
| Techniciens et AM                    | moins de 30 ans | 26 960,40                                    | 25 144,56 | -7,2%                         | -2,2%                                          | 20                 | 5      | Oui                | 25                                         | -0,12%        |
|                                      | 30 à 39 ans     | 30 998,28                                    | 30 897,48 | -0,3%                         | 0,0%                                           | 42                 | 14     | Oui                | 56                                         | 0,00%         |
|                                      | 40 à 49 ans     | 33 758,76                                    | 31 491,24 | -7,2%                         | -2,2%                                          | 47                 | 15     | Oui                | 62                                         | -0,30%        |
|                                      | 50ans et plus   | 35 407,20                                    | 35 786,04 | 1,1%                          | 0,0%                                           | 38                 | 20     | Oui                | 58                                         | 0,00%         |
| Ensemble des salariés                |                 | 33 516,72                                    | 33 433,68 | -0,2%                         |                                                | 458                |        |                    | 448                                        | 1,7%          |

Indicateur calculable

Oui

Indicateur d'écart de rémunération (%)

1,7

Note obtenue sur 40

38

## 2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés)* |        | Ecart de taux d'augmentation n | Nombre de salariés |        | Validité du groupe | Effectifs valides | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------|--------------------------------|--------------------|--------|--------------------|-------------------|---------------|
|                                      | Femmes                                                  | Hommes |                                | Femmes             | Hommes |                    |                   |               |
| Cadres                               | 1,1%                                                    | 4,3%   | 3,3%                           | 94                 | 23     | Oui                | 117               | 0,84%         |
| Employés                             | 2,2%                                                    | 0,0%   | -2,2%                          | 90                 | 50     | Oui                | 140               | -0,68%        |
| Ouvriers                             | 0,0%                                                    | 0,0%   | 0,0%                           | 0                  | 0      | Non                | 0                 | 0,00%         |
| Techniciens et AM                    | 0,7%                                                    | 0,0%   | -0,7%                          | 147                | 54     | Oui                | 201               | -0,30%        |
| Ensemble des salariés                | 1,2%                                                    | 0,8%   | -0,4%                          | 458                |        |                    | 458               | -0,14%        |

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

Note obtenue sur 20

Oui

0,1

20

### 3 - Indicateur d'écart de taux de promotions

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Taux de promotion (proportion de salariés promus) |        | Ecart de taux de promotion | Nombre de salariés |        | Validité du groupe | Effectifs valides | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------|--------|----------------------------|--------------------|--------|--------------------|-------------------|---------------|
|                                      | Femmes                                            | Hommes |                            | Femmes             | Hommes |                    |                   |               |
| Cadres                               | 22,3%                                             | 21,7%  | -0,6%                      | 94                 | 23     | Oui                | 117               | -0,15%        |
| Employés                             | 31,1%                                             | 30,0%  | -1,1%                      | 90                 | 50     | Oui                | 140               | -0,34%        |
| Ouvriers                             | 0,0%                                              | 0,0%   | 0,0%                       | 0                  | 0      | Non                | 0                 | 0,00%         |
| Techniciens et AM                    | 34,0%                                             | 35,2%  | 1,2%                       | 147                | 54     | Oui                | 201               | 0,51%         |
| Ensemble des salariés                | 29,9%                                             | 30,7%  | 0,8%                       | 458                |        |                    | 458               | 0,02%         |

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

Note obtenue sur 15

Oui

0

15

#### 4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                       | Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption* |             | Pourcentage de salariés augmentés |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------|
|                       | Total                                                     | Augmentés** |                                   |
| Ensemble des salariés | 6                                                         | 6           | 100,0%                            |

Indicateur calculable  
Indicateur  
Note obtenue sur 15

Oui

100

15

## 5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

|                       | Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations* |        |          | Nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|-----------------------|------------------------------------------------------------|--------|----------|--------------------------------------------|
|                       | Femmes                                                     | Hommes | Ensemble |                                            |
| Ensemble des salariés | 6                                                          | 4      | 10       | 4                                          |

Indicateur calculable

Indicateur du sexe sous-représenté

Note obtenue sur 10

Oui

4

10