CHAMPIONNET entre-nous MAGAZINE

120 ans d'activités

SINZ UNUM

Fête annuelle de Championnet Sports
Samedi 25 juin 2011

ASSOCIATION CHAMPIONNET • CHAMPIONNET-SPORTS • 102e ANNÉE - JUIN 2011

Sommaire

- Le Carnet 2
- Le mot du président 3
- L'amicale 4
- Championnet loisirs 6
- En direct des Établissements 7
- Championnet-Sports 13
- Raconte-nous Championnet, l'Ancien 15

Cotisations, dons et legs

L'Association CHAMPIONNET, reconnue d'utilité publique, est habilitée à recevoir les dons et legs. Comme les cotisations, ils ouvrent droit à une réduction d'impôt sur le revenu, égale à 66 % de leur montant dans la limite de 20 % du revenu imposable et de 5 ‰ du chiffre d'affaires TTC des entreprises.

(Loi n° 2003 - 709 du 01 08 2003)
Un reçu à joindre à votre déclaration de revenus vous sera remis dès réception de votre envoi.

Montant de la cotisation 2010
45 euros
(dont 35 euros déductibles)

CHAMPIONNET entre-nous Magazine

Revue quadrimestrielle pour les membres de l'Association Championnet et de Championnet Sports
éditée par l'Amicale Championnet
14, rue Georgette-Agutte, 75018 PARIS
Tél. : 01 42 29 09 27
www.championnet.asso.fr
www.championnet-sports.org
Directeur de la publication : Jean-Luc GRAND

Conception graphique : Mag-édipa
Impression : Sopedi

Carnet

DÉCÈS

• Nous avons appris avec peine le décès de Fabrice VIDO, le 19 mars 2011. Nous assurons notre ami Serge, père de Fabrice, de toute notre affection et de toute notre amitié.

NAISSANCE

• Bienvenue à Noé, fils de Béata, intervenante en art plastique, né le dimanche 1er mai 2011.

TÉMOIGNAGE

• *La visite d'un ancien colon au Ker Trez Malaouen, Monsieur LAGRANGE dit «Léo» se souvient…*

• *Stéphane Roussel, sous-directeur au Centre de Formation Professionnelle Hôtelières (CFPH) rencontre Denis Mugnier, un ancien du restaurant «Le Championnet» à Sallanches – 74 – qui s'est installé après sa formation.*

Quel était votre parcours professionnel avant de suivre une formation au CFPH ?

• Niveau d'études : BAC Technique F1, CAP dessinateur industriel.
Parcours professionnel : 15 ans dans l'industrie et 8 ans dans une entreprise de décolletage qui a été rachetée par un groupe américain. J'ai négocié mon licenciement économique pour pouvoir effectuer une autre formation et m'orienter sur les métiers de la restauration en particulier sur la cuisine, qui pour moi est une passion.

En quelle année avez-vous suivi une formation ?

• J'ai intégré le centre de formation en avril 2004 et j'ai validé mon parcours en décembre de cette même année.

Quel a été votre parcours après cette formation ?

• J'ai effectué une saison d'hiver (2005/2006) à l'Auberge de Sommand en qualité de commis de cuisine, puis un mois à la MAPAD de MAGLAND (en inter-saison). Ensuite, une saison d'été au restaurant le « Tourne pierre » à Morillon. Après la fin de la saison d'été, j'ai fait l'acquisition d'un restaurant « Les Campanules » aux Carroz où j'officie en tant que « chef » et patron, depuis novembre 2005, avec le concours de mon épouse.

Quel souvenir gardez-vous de votre formation ? (Les formateurs, les jeunes, les conditions d'apprentissage)

• Beaucoup de bons souvenirs. Une ambiance quelques fois particulière et « bruyante » avec les jeunes, mais enrichissante. Ils méritent tous de réussir ! Leurs formateurs s'y attachent chaque jour, et croyez-moi, ce n'est pas toujours facile, surtout que les préparations doivent être prêtes pour 12 heures, et d'être en capacité d'accueillir les clients du self et du restaurant.
Je garde le souvenir d'une relation particulière avec les formateurs (car je suis plus âgé qu'eux !). Ils ont tous un parcours confirmé dans leur métier. Ces passionnés nous livrent toute leur expérience à travers les différents exercices qu'ils proposent sur l'atelier. Très à l'écoute, exigeant lorsqu'il le faut, soutenant tout au long de mon parcours.

Que vous a-t-elle apporté de plus, hormis le côté technique ?

• Une aide précieuse dans le fait de conforter mon projet professionnel et de vouloir me mettre à mon compte.

Maintenant que vous êtes patron, seriez-vous prêt à prendre des jeunes du CFPH en stage ou en emploi ?

• Pourquoi pas ? Car je connais le Championnet Sallanches et son centre de formation. Je sais que je pourrai compter sur son appui pour l'accompagnement d'un jeune. Seul petit souci, la taille de mon établissement, mais je reste ouvert à toute proposition ! Et pourquoi pas, peut-être un jour, rejoindre les jurys professionnels pour participer aux examens de fin d'année au CFPH ?

Le mot de la fin, si vous aviez un message à adresser aux jeunes, lequel serait-il ?

• Faites ce que vous aimez ! et si vous avez choisi la restauration, accrochez-vous car c'est un métier très exigeant, mais très riche humainement et professionnellement.

Bon courage à toutes et à tous !

Denis Mugnier devant son restaurant Les Campanules

Le mot du Président

L'heure des choix

Dans le précédent *Entre-Nous* je saluais la capacité de tous nos établissements, de Paris ou de Province, à forger des projets. Je saluais cette dynamique salutaire propre aux sociétés qui ne s'endorment pas sur leurs lauriers et qui demeurent soucieuses de leur avenir. En l'occurrence, il s'agit ici de l'avenir des jeunes et des adultes qui fréquentent Championnet.

À partir de ce numéro et dans les suivants, je me propose de vous informer sur les raisons de chacun de ces projets.

Regardons ce qu'il se passe à Megève, à l'IME, qui accueille depuis 1965 des jeunes souffrant d'une déficience intellectuelle légère, et qui, depuis le début des années 70, avec un agrément AFPA, délivre une formation professionnelle reconnue.

Cet établissement souffre de son implantation géographique, éloignée des centres urbains présents dans la vallée. L'internat reçoit moins de demandes, est moins encouragé que par le passé, et la direction doit modifier sa stratégie pour assurer la qualité des services. D'où la création de SESSAD à Annemasse (20 places) et à Sallanches (10 places). Les SESSAD, voire l'article qui leur est consacré dans ce numéro de l'*Entre-Nous*, se développent actuellement sur tout le territoire.

Ajoutez à cela l'évolution continuelle du cadre législatif et réglementaire (loi de 2002 et recommandation européenne de 2010), la création des ARS (agence régionale de santé), remplaçantes des DASS, qui ont, entre autre, pour objectif de maîtriser les coûts en renforçant une mise en concurrence des acteurs gestionnaires (comme l'Association Championnet), et les recommandations pour maintenir le plus possible les enfants handicapés dans le milieu de vie ordinaire, vous comprenez facilement que nous ne pouvons rester spectateurs en attendant que d'autres décident de notre sort. Ce n'est pas la façon de faire de Championnet. Nos Directeurs sont au fait des changements annoncés. Il faut maintenir ce qui est notre force reconnue, quitte à revoir les structures, les implantations, et élaborer les futures créations ou mutations.

C'est pourquoi, avec le Conseil d'Administration, en étroite collaboration avec la Direction Générale et la Direction de Saint-André, nous intervenons auprès des mairies de Megève et de Sallanches, aidés également par des membres du CDAC de Haute-Savoie. Les Prévents, comme celui de Saint-André, ont assuré leur service durant 34 ans, l'IME fête ses 46 ans. Déjà ! Il nécessite des travaux, il va devoir s'adapter, se transformer partiellement pour mieux se déployer autrement. Cette mue aura un coût, le patrimoine immobilier va bouger. Sans doute des cessions d'un côté pour des investissements ailleurs.

Et avant même que Megève nous découvre son nouveau visage, d'autres lieux nous appellent : La Clarté et son IME, Lothey avec l'APAC29, Paris et le FJT.

Tous n'ont pas les mêmes problématiques mais tous nous interpellent dès maintenant.

« *Championnet est bâti sur pierres* » si j'en crois la chanson des colonies de vacances de mon enfance, je ne peux qu'avoir confiance. Encore faut-il que les maçons soient de bons ouvriers et que les plans soient exacts. C'est à cela que je m'attache en tant que Président.

Encore un exemple ?
Près de Quimper (Finistère sud), la Sarl APAC29, qui accueille des adultes désocialisés suite à des incidents de la vie, est en passe de réaliser une extension d'activité. Ce type d'organisation, appelé à présent ESAT, mais plus connu sous le terme précédent d'Ateliers Protégés, ne peut survivre économiquement qu'en ayant de bons résultats humains et en se développant économiquement. L'équipe de l 'Apac29 fait un excellent travail. Elle parvient à remettre dans le circuit ordinaire des hommes qui avaient perdu leurs repères sociaux. À Lothey elle fabrique des palettes pour le compte d'entreprises clientes. À Quimper, elle anime un restaurant-self. La crise économique a montré les difficultés à conserver un portefeuille viable de clientèle avec des prix en hausse sur la matière première, voire même des difficultés d'approvisionnement, et des entreprises qui réduisent leurs commandes, voire disparaissent. L'idée a donc germé d'installer un banc de sciage professionnel sur le site. Cela devant permettre de récupérer de la matière première « brute » ou presque, et de diversifier les produits à en tirer. Du bois à palettes, certes, mais pas seulement. La demande de certains bois dans le cadre du « développement durable » ouvre d'autres perspectives. De plus, cette nouvelle activité sera créatrice d'emplois et donc répondra à de nouvelles formations, de nouvelles compétences. Nous sommes bien là dans le cadre des valeurs de Championnet.

Sur place, à Lothey (Finistère), les travaux avancent et nous espérons bien pouvoir annoncer prochainement une date d'inauguration (voir les photos dans ce numéro de l'EN).

L'Apac29 soutenue par l'Association Championnet est une Entreprise Adaptée.

Comme mes prédécesseurs je n'aurai de cesse d'affirmer que pour être membre de Championnet il faut non seulement avoir un bon comportement dans le sport ou dans le loisir que l'on peut y pratiquer mais aussi avoir **une conscience de l'Autre**. Celle-ci peut se réaliser dans le cadre du sport ou du loisir mais aussi dans le soutien apporté aux autres activités de Championnet. C'est là que chacun est attendu.

Michel CHAUVIN

L'Amicale
DE CHAMPIONNET

Centres de vacances

Durant les vacances scolaires de février, Michaël et sont équipe ont animés… jeunes garçons et filles aux joies de la neige et des veillées à Combloux – 74.

Bientôt, de nouveaux centres sont prévus, en juillet et pour la première fois en août !

Championnet – Solidarité… LA Différence

« Combien de jeunes ont échappé à la rue ? Combien ont évité de tourner mal grâce à Championnet ? J'en parle car j'ai été un de ceux-là. Sans le foot, sans Championnet, j'étais bon… »

Ainsi s'exprime Guy P. lors de son passage à Championnet, courant décembre 2010, pour y retrouver une bande de copains sportifs avec lesquels il a mouillé le maillot de foot de CS dans les années 65/70.

C'était hier ; les plus jeunes diront « avant-hier » et auront une pointe d'émotion pour ce temps d'un autre temps.

Et bien non. Aujourd'hui encore, vos associations, votre club, donnez le nom que vous voudrez, le plus simple est de dire « Championnet ». Championnet, donc, continue son action vers les jeunes. Des personnes relais, chaque saison, nous présentent des candidatures de jeunes garçons et filles, qui ne pourraient s'inscrire dans une activité pour cause de moyens financiers insuffisants. C'est du cas par cas. C'est un entretien avec le jeune, avec ses parents ou tuteurs. Ce sont des engagements réciproques. C'est aussi beaucoup de discrétion et de respect.

Ainsi, chaque année, une cinquantaine d'adhérents deviennent membres d'une section sportive ou d'une activité de loisirs grâce aux efforts des autres membres.

C'est ça Championnet ! « *Sint Unum* », cette formule latine peut se traduire par « *Soyons unis* ». Pour réaliser cela il nous faut être solidaires.

Trouvez d'autres grands clubs qui procèdent systématiquement de cette façon, qui ouvrent la porte de leurs activités à ceux qui ne peuvent se les payer…

Nous ne nous trouvons pas « plus beaux que les autres » mais Championnet Sports et l'Association Championnet consacrent une part de leur budget à cette solidarité. Pas beaucoup, car les budgets sont serrés et la gestion de l'ensemble est financièrement gourmande. Il s'agit d'un choix !

À Championnet nous avons toujours choisi d'être attentifs aux autres, notamment ceux qui n'ont pas la chance du plus grand nombre.

Alors c'est vrai, des adhérents peuvent trouver que nous ne répondons pas assez vite à leurs demandes d'améliorations des équipements, des salles, des vestiaires, des matériels, ou au soutien des frais de déplacement des équipes. Ils ont raison !

À propos des financements de Championnet Solidarité

L'apport annuel des 2 associations, s'élève actuellement à 6 000 €.

Cette somme étant notoirement insuffisante au regard du coût des inscriptions, licences et autres cotisations prises en charge par Championnet Sports ou Championnet Loisirs, des dons sont nécessaires et recherchés.

Nous en recevons. Des tous petits et des plus importants (très rares !).

Chacun de nous, chacun de vous, peut y participer. Ne serait-ce que pour les petits dons, en arrondissant vos cotisations en indiquant que le supplément sera pour Solidarité.

Nous sommes habilités à délivrer des reçus fiscaux qui peuvent souvent transformer un don de 50 € en un don effectif de seulement 22 € environ, avec la déduction fiscale.

Mais vous pouvez faire mieux, en vous renseignant auprès de vos entreprises (Comité d'entreprise, Fondations sociales, etc..). L'aide sociale, l'humanitaire, entre dans l'image que veulent se donner certains employeurs. C'est une chance pour nous si vous pouvez présenter un dossier à ces organismes.

Contactez-nous, nous vous aiderons à préparer un dossier. Nous avons les éléments de présentation.

Contacts : Dominique Cérède, Hoda Nacif ou Clyde Fleming

Championnet c'est une école de l'effort consenti. L'effort sportif, l'effort culturel, mais pas seulement, l'effort du vivre ensemble, l'effort de l'attention à l'Autre.

Merci aux adhérents qui participent à l'effort de solidarité. Merci aux personnes qui détectent et étudient avec une extrême application les futurs bénéficiaires de Solidarité.

Ce qui est fait par Championnet est la marque de notre différence. Soyons en conscients et fiers et faisons tout pour que cela continue.

Des anciens du foot à Championnet se retrouvent grâce à la « bonne idée » de Jean-Pierre Létot.

En ce deuxième dimanche de décembre, ensoleillé après les terribles chutes de neige des jours précédents, une trentaine de valeureux « footeux » avait décidé de se retrouver autour d'un buffet campagnard, dans la salle de l'Amicale de Championnet.
Ils venaient des quatre coins de France et ce n'est pas sans émotion qu'ils se retrouvèrent, accueillis chaleureusement par Michaël et Jean-Pierre Létot.
La collection de photos de Pierre Brua fut appréciée, de même que les vidéos de Jacky Chiry.
De nombreux souvenirs resurgirent et des anecdotes furent rappelées. Des surnoms fusèrent avec malice et bonne humeur : « *Bettache, Jaïr, Tête d'or !* »
Mais on ne parla pas que du passé, le présent fut évoqué et le futur envisagé… avec déjà quelques projets en perspective.
Les Présidents, Michel Chauvin pour l'Association et Bernard Besse pour l'Amicale, vécurent ces précieux moments en notre compagnie.
Alors vieilles gloires du CHAMPIONNET BASKET ou de la GYM, vous savez ce qu'il vous reste à faire !

À servir les autres avec votre enthousiasme et votre sens du devoir.

Jean-Pierre Létot

Un plein de photos à la disposition des anciens qui peuvent d'ailleurs compléter la collection en adressant leurs « clichés d'antant » à l'ami Jacques Chiry.
http://anciensdechampionnet.chez-alice.fr
http://jacques.chiry.perso.neuf.fr

Championnet Loisirs

Théâtre

• Théâtre à l'Étoile du nord

- Mercredi 15 juin 15 heures représentation ateliers enfants (6/7 ans 8/10 ans 11/14 ans)
- Mercredi 15 juin 20 h 30 représentation atelier adultes (le béret de la tortue)
- Jeudi 23 juin 20 h 30 représentation atelier adultes (le béret de la tortue)
- Samedi 25 juin 15 h 30 représentation atelier ados
- Samedi 25 juin 16h00 représentation troupe Comédia 18 (*Station Marie Curie* – création)

• Théâtre au Théo Théâtre

- Du mercredi 11 au dimanche 15 mai, Comédia 18 : *«Ça cause dans le jardin»*

Chorale

- Vendredi 20 mai 20 h 30 Église de Courbevoie concert en commun Ensemble Vocal Championnet/Chorale d'Asnières
- Mardi 24 mai 20 h 30 Église Ste Geneviève des Grandes carrières 1er concert commun Ensemble Vocal Port-Royal-Championnet/Ensemble vocal Championnet
- Mardi 21 juin 20 h 30 église Ste Notre Dame des Champs 2e concert commun Ensemble Vocal Port-Royal Championnet/Ensemble vocal Championnet
- 21/29 juillet 4e Stage Festival Chant Choral au Pays du Mont Blanc à Sallanches (il reste quelques places)

Arts plastiques

- Vernissage ateliers adultes le jeudi 26 mai dans le hall de Championnet loisirs

Échecs

- Fin du championnat pour les adultes le 29 mai

Figurines et jeux

- Tournoi Warhamer Battle le dimanche 26 juin Salle du self Championnet

Centres de vacances été

- Mer au Ker trez Malaouen du 4 au 18 juillet (6 à 16 ans) *inscriptions en cours*
- Montagne à Megève du 16 au 26 Août (6 à 16 ans) *inscriptions en cours*

Bridge

- Tous les mardis après-midi salle du self Championnet

Atelier Ecriture

- Tous les jeudi soir (20h) salle du Conseil Championnet

Pour être informés des activités de Championnet Loisirs et y participer...

Fin de la saison 30 juin reprise semaine du 12 septembre, inscriptions dès à présent, début septembre possible aussi en cours d'année.

CHEVRIERES

Inauguration de la cuisine

Ce projet d'aménagement a été initié en 2002, en raison de la nécessité d'une mise aux normes de nos équipements anciens. Il a fallu l'opiniâtreté de l'équipe de direction et la ténacité de notre association pour que ce projet enfin aboutisse.

Bruno Montoya
Directeur de l'IMPRO Jean Nicole
à Chevrières – Oise

Le choix de préserver une cuisine centrale nous permet de garantir la confection de repas équilibrés et surtout de préserver la qualité de notre alimentation. Nous voulions absolument conserver notre réputation qui veut que les repas servis dans notre établissement soient appréciés pour leur diversité, leur présentation et leur goût par tous ceux qui en bénéficient. Il n'est pas toujours aisé de diversifier, d'enrichir et d'équilibrer l'alimentation d'une communauté d'adolescents, comme celle que nous accueillons ici, et le confort d'une cuisine centrale nous apporte cette possibilité, tout en garantissant la confection d'environ 23 500 repas par an.

Je tiens d'ailleurs, en cette occasion, à reconnaître tout le professionnalisme de nos cuisinières.

La rénovation de nos bâtiments marque aussi la volonté de notre association de maintenir et de développer son implantation au sein de cet établissement qu'elle administre depuis 1975, soit 36 ans.

Ce projet de rénovation comportait les opérations suivantes : construction et équipement d'une cuisine centrale d'environ 120 m², rénovation des réfectoires, réfection et mise aux normes d'accessibilité des sanitaires, installation d'un foyer socioculturel et enfin renouvellement d'une partie du mobilier pour un coût global, toutes prestations comprises, de 745 000,00 € environ. Le projet architectural a été conçu par M. Reynaud, du cabinet 3R architecture de Beauvais, et les travaux réalisés par l'entreprise Faber du Meux.

Cette opération a été financée à hauteur de 35 % par l'association Jean Nicole, propriétaire des locaux, et à hauteur de 65 % sur fonds propres de l'association Championnet. Ce recours à l'autofinancement a pu être réalisé grâce au soutien et à l'accompagnement de l'Agence Régionale de Santé de Picardie, qui a reconnu l'effort d'économies réalisées au sein de notre établissement ces dernières années, et dont le fruit était destiné au financement de notre programme.

Notre institut accueille 60 jeunes, filles et garçons, dont 40 en internat, présentant des déficiences intellectuelles légères avec ou sans troubles associés, âgés de 14 à 20 ans. Ici leur sont proposés une poursuite de la scolarisation, une formation professionnelle dans les métiers du bâtiment, de l'horticulture et du service en collectivité, et un accompagnement socio-éducatif qui vise à développer leur autonomie et leur intégration.

Au terme de ce parcours, ces jeunes sont orientés, pour 35 % d'entre eux, vers l'insertion ou la formation professionnelle en milieu ordinaire et, pour 65 %, vers le milieu professionnel spécialisé.

L'implantation ancienne de notre établissement, l'action d'une équipe de professionnels aguerris, les partenariats locaux avec des lieux de stage, et notamment les services techniques de la mairie de Chevrières qui accueillent quasi-continuellement l'un de nos jeunes, avec les centres de formations pour apprentis et notre inscription dans les dispositifs de soutien à l'insertion professionnelle, nous permettent de maintenir notre action, dans un contexte économique défavorable qui peut laisser de côté les jeunes désavantagés.

L'évolution du contexte législatif, la modernisation et la réorganisation du secteur médico-social nous engage à poursuivre notre effort d'amélioration. L'accessibilité des bâtiments et la modernisation de nos outils et locaux pédagogiques sont les futurs objectifs que nous devons poursuivre au service de la qualité de notre accompagnement.

Outre nos actions d'apprentissages pédagogiques et professionnels, nous menons aussi un travail éducatif qui vise à transmettre à ces jeunes, dans une période fragile de la vie qu'est l'adolescence, et dans des contextes sociaux et familiaux parfois précaires, les moyens de s'inscrire comme citoyen responsable dans notre société.

Nous sommes pour cela des transmetteurs de valeurs qui restent celles qu'ont promues nos prédécesseurs et nos inspirateurs au sein de ces associations centenaires ou presque centenaires que sont Championnet et Jean Nicole.

Ces valeurs sont celles de l'éducation et de la formation professionnelle qui rendent libres et dignes les hommes et femmes de demain que sont nos jeunes, « *il faut saisir l'homme dans l'enfant et lui donner pour la vie toute entière, des conseils et une formation extrêmement importante* » disait l'Abbé Bernard. Ces valeurs sont aussi celles du non renoncement devant toutes fatalités quelles qu'elles soient, y compris aux heures les plus troubles de notre histoire, comme l'atteste l'engagement des membres de Championnet dans les mouvements de résistance, et enfin ces valeurs d'humanité qui nous rendent responsables, dans le cadre de nos institutions, portées par la solidarité nationale, du devenir des plus fragiles.

Les fondateurs de cette maison qui, en 1921, alors qu'ils venaient de perdre deux de leurs enfants dans des circonstances tragiques, ont inscrit comme épitaphe sur ce marbre figurant dans notre réfectoire et que nous avons voulu remettre à l'honneur, la formule suivante que nous approuvons et qui reste d'une grande actualité :

« *Ouvrir un foyer pour l'enfance, c'est travailler à la paix sociale. Notre action, pleine de cœur et de vie, doit se modeler incessamment sur les événements, les circonstances, les épreuves, les luttes, les succès* ».

B.M.

SALLANCHES

Un nouveau service ouvre ses portes à Sallanches

L'accueil de jour administratif : « L'ENVOL »

Le 3 janvier, le Championnet Sallanches ouvre son nouveau service d'accueil de jour. Ce service s'inscrit dans les préconisations du schéma départemental de la protection de l'enfance de la Haute-Savoie. Un dossier CROSMS, rédigé pour l'occasion, a reçu un avis favorable et a été autorisé par le PCG le 29 novembre 2009. Il aura fallu patienter une année de plus pour recevoir l'autorisation d'ouvrir ce service le 1er janvier 2011.

Un Cadre réglementaire

Cette prestation est introduite par l'article 22 de la loi du 5 mars 2007 réformant la Protection De l'Enfance. Elle est décidée par le Service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Lorsque l'accueil de jour s'inscrit dans le cadre de la protection administrative, il est mis en œuvre à la demande des parents ou d'un service, avec l'accord des parents. Il s'agit d'une nouvelle prestation d'Aide Sociale à l'Enfance qui s'insère dans le Code de l'Action Sociale et des Familles entre l'aide éducative à domicile et l'accueil en hébergement.

Ce service s'adresse à des mineurs de 6 à 16 ans. Il répond à un objectif de soutien éducatif renforcé en faveur de l'enfant et d'accompagnement des parents, en favorisant leur participation aux actions et activités qui sont proposées, en les rendant véritablement acteurs dans la prise en charge quotidienne de leur enfant.

Le travail avec les familles est donc régulier, parfois quotidien. Il s'accomplit aussi dans un travail éducatif au domicile parental. Le rapport de confiance et l'implication des familles sont alors primordiaux et nécessitent du temps.

La durée de la prise en charge varie de 3 mois à un an maximum.

L'établissement est ouvert 280 jours par an. Il est ouvert du lundi au vendredi de 13 heures à 20 heures, les mercredis de 10h à 17h et certains samedis de 10 heures à 13 heures.

Les Objectifs du service

Les interventions sont assurées, dans la mesure du possible, à proximité du domicile du jeune. Si l'accueil de jour doit être adapté aux besoins de l'enfant, de l'adolescent et des parents, il n'en demeure pas moins que la mesure s'inscrit dans une démarche préventive et vise avant tout à maintenir l'enfant dans son milieu d'origine. Dans cette perspective, il ne peut suppléer les dispositifs de droit commun (école), mais il s'inscrit davantage en complémentarité de ces services.

L'accompagnement se décline autour des axes suivants :

- un travail sur la relation parents/enfants : expérimenter autre chose, dans le « faire avec »,
- des entretiens familiaux pour soutenir la parentalité, avec supports d'outils systémiques,
- une prise en compte de l'environnement familial (liens affectifs, supports « tiers », réseau familial élargi,….),

- la construction et/ou le renforcement du réseau extérieur (Centre de loisirs, dispositifs d'insertion, CCAS, CMP….),
- un soutien scolaire.

Les divers modes de prise en charge sont des supports éducatifs qui visent à rétablir un équilibre psychologique, social et familial. Parallèlement, et si nécessaire, ils ont pour finalité d'accompagner le jeune vers un retour progressif et efficient à des apprentissages scolaires sans se substituer aux dispositifs de l'éducation nationale.

L'action du service se situe bien dans ce double champ étroitement lié : le rétablissement d'un équilibre global et d'un cadre sécurisant pour retourner vers l'investissement des apprentissages et la projection dans l'avenir.

Une petite équipe

Le 3 janvier Nathalie et Lucile, éducatrices spécialisées, prennent leurs nouvelles fonctions et ont pour première tache, d'aménager le service. Pour l'occasion, un appartement a été loué en centre-ville. Une attention particulière a été portée par les 2 éducatrices quant au choix du mobilier et de la décoration, afin de créer une ambiance colorée et chaleureuse. Ainsi, sont créés : une salle d'activité, un coin jeu et détente, une salle de cours pour les devoirs, un bureau pour les éducateurs… Sans oublier la cuisine pour les repas du mercredi et durant les vacances scolaires.

Très rapidement, 3 jeunes ont été admis à « l'Envol » : Jordan 8 ans, Dylan 11 ans et Amélie 12 ans. Tanguy 11 ans, Hilal 12 ans et Matilda 15 ans, viendront compléter l'effectif.

Enfin, Catherine François, psychologue au SESSAD de Bonneville, rejoindra l'équipe au début mars.

L'organisation de l'accueil

Selon la situation du jeune, ses besoins, son emploi du temps scolaire, ses activités de loisirs et le projet personnalisé élaboré avec la famille, un planning est établi pour définir les lieux (à l'Envol, à domicile…) et les temps de rencontres.

En direct des Établissements

- L'accueil à l'*Envol* est possible chaque après-midi, dès que les jeunes sortent de l'école ou du collège.
- Les temps d'accueils et d'activités peuvent être collectifs (avec 3 ou 4 jeunes) ou individuels. Leurs durées varient en fonction de l'activité et des besoins de chaque jeune.

Les activités

Pour l'équipe éducative, il est important que l'Envol puisse être un lieu d'expression, d'échanges et de rencontres où l'on prend le temps de se découvrir, de mieux se connaître.
Pour cela, divers supports sont proposés :

- entretiens individuels,
- activités artistiques (arts créatifs, musique…) et culturelles (médiathèque, exposition, visite),
- activités sportives, randonnées, sorties à la neige (luge, raquettes), jeux de plein air…,
- aide aux devoirs.

Les rencontres au domicile

Les éducatrices proposent à chaque famille des temps de rencontres et d'entretiens à domicile. Ce cadre d'intervention permet d'aborder la situation différemment, dans le lieu de vie familial, en considérant l'environnement quotidien du jeune.
La fréquence de ces rencontres varie en fonction de chaque famille, selon leurs choix et leurs besoins.

Journées d'accueil, les sorties et les activités

Le **mercredi**, les jeunes sont accueillis à l'Envol à partir de l'heure du déjeuner. L'objectif est de pouvoir prendre le temps d'élaborer et de partager ensemble le repas : découverte de nouvelles saveurs, discussions autour des habitudes alimentaires, convivialité et gourmandises !
L'après-midi s'organise en fonction des idées et centres d'intérêt de chacun (jeux de société, balade au lac ou en ville, activités artistiques…).
Le **samedi matin**, des sorties ou activités sont proposées aux familles (à l'Envol et à domicile). L'accompagnement des éducatrices a pour objectifs de trouver des centres d'intérêts communs, de favoriser les échanges, et d'encourager la famille à développer régulièrement ces moments de partage.

Les **vacances scolaires** sont l'occasion d'organiser des accueils en journée, de proposer des activités différentes, essentiellement collectives.
Lors des **vacances d'hiver**, les jeunes ont pu passer une journée à la neige, faire de la luge, se balader, pique-niquer. Pour eux, ces activités, ont été un vrai moment de partage, de rencontre, de découverte de soi, de socialisation. Pour les éducatrices, ce fut l'occasion d'observer et de mieux connaître ces jeunes, dans un cadre différent de celui proposé à l'Envol au quotidien.
Une **activité singulière autour des chevaux** (soins, pansage, nourriture…) a permis aux jeunes de découvrir la relation avec cet animal, son environnement. Certains, dans ce contexte privilégié, ont su dépasser leurs appréhensions, prendre conscience de leurs compétences, et en être fiers.

S Roussel Directeur adjoint
et Nathalie et Lucile : éducatrices à l'accueil de jour

FAVERGES

En cette période de Coupe du Monde de Football, loin du son des Vuvuzélas, les jeunes garçons de Julien-Bernard se déplaçaient pour une rencontre du ballon-rond à l'IME de Faverges, en Haute-Savoie.

Cette partie, généralement réservée aux plus âgés, a pu se mettre en place pour la première fois, pour les plus jeunes (11/14 ans).
Les responsables respectifs, Laurence BOLZEC et Jean-Luc VICHOT ont accompagné leurs « protégés », qui se sont « frottés » à des plus grands. L'optimisme, la volonté et l'envie de jouer ne leur ont toutefois pas suffi pour s'imposer.
La remise du trophée entre les capitaines des deux formations récompensant la victoire permet au challenge de rester dans la ville proche du Lac d'Annecy.

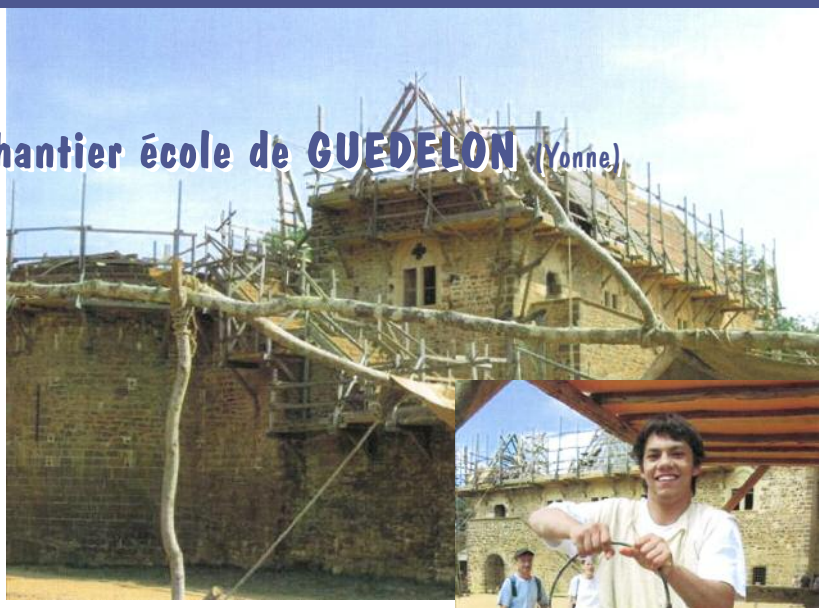
À charge de revanche, à la rentrée prochaine, pour rivaliser et trouver le chemin de la victoire, comme leurs aînés l'ont souvent fait dans le passé.

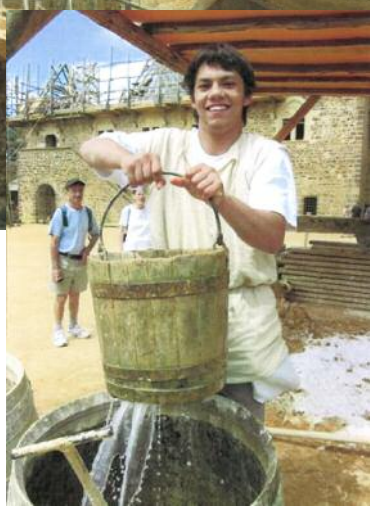
Jean-Luc VICHOT
Éducateur du groupe JB 1

En direct des Établissements

MEGÈVE

Voyage dans le temps au « chantier école de GUEDELON (Yonne)





L'été dernier, pour la seconde édition – du 4 au 9 juillet 2010, dix jeunes de la section de formation professionnelle de l'IME du Chalet Saint André de Megève, accompagnés de leurs éducateurs, ont contribué à la construction du Château de Guédelon.
Dès le passage des palissades, laissez 2010 derrière vous, pour vivre le Moyen Age. Pendant une semaine, le groupe, guidé par des maîtres d'œuvre, a pu découvrir et expérimenter des méthodes de travail employées il y a 800 ans : la taille de pierre, le façonnage de l'argile pour fabriquer les tuiles, le bûcheronnage, la maçonnerie, la manipulation des engins de levage comme le treuil à bras et la cage à écureuil. Les jeunes ont collaboré à cette expérience non seulement par un travail quotidien, le volontariat à mettre leur pierre à l'édifice, mais aussi par l'envie de mener à bien un projet préparé tout au long de l'année scolaire, avec le désir de bien faire, dans la bonne humeur.
Notre projet éducatif a suscité l'intérêt de la Mairie de Megève, qui nous a accordé une généreuse subvention.

Corinne DEBELS, Éducatrice
IME Chalet St-André- 74120 MEGEVE

APAC 29

Quelques mots sur la scierie

Les travaux ont commencé fin octobre et seront finis fin juin : nous espérons faire les premiers essais sur juin en sachant que la phase de démarrage sera délicate.
La date de l'inauguration est loin d'être fixée, cependant nous prendrons une décision rapidement.
Cela serait « super » de faire l'inauguration en 2011 car cette année est également l'année de nos 20 ans…

Les SESSAD

Le SESSAD est le sigle qui résume l'appellation des Services d'Éducation et de SoinS A Domicile. *Dans cette définition, il faut entendre par domicile, le lieu ou l'enfant exerce ordinairement ses activités, au-delà même de son lieu d'habitation (généralement sa famille). Ainsi si l'enfant est scolarisé, le SESSAD intervient de préférence à l'école et peut aussi l'accompagner dans ses activités (culturelles, sportives, recherche préprofessionnelle ou toutes autres activités de formation).*

Ces services ont été institués par les textes fondant les nouvelles annexes 24 qui définissaient les conditions techniques d'autorisations des établissements et services prenant en charge des enfants ou des adolescents présentant des déficiences intellectuelles ou inadaptés, le 27 octobre 1989.
Si certaines interventions « à domiciles » existaient déjà avant depuis le début des temps ou l'on a commencé à s'occuper spécifiquement des enfants en difficultés, c'est à partir de cette date que l'appellation en a été « contrôlée » et surtout que ce mode de prise en charge s'est particulièrement développé. Jugé plus adapté, il présente une prise en charge en milieu dit « ordinaire », ces services sont aussi généralement moins coûteux.
Pour nos établissements, ces services ont été de deux types d'intérêts. Tout d'abord, ils s'adaptent pour tous les enfants pour lesquels, les coupures même temporaires avec la famille présentaient plus d'inconvénients que d'avantage – ceux-ci pouvaient parfois souffrir de la séparation familiale, d'un trop grand éloignement de leurs parents.
D'autre part la création de ces services requiert moins d'investissements immobiliers et moins de personnel.
Les SESSAD sont très généralement implantés dans des villes de tailles moyennes ou grandes. Ceux gérés par l'Association Championnet se trouvent à Quimper, Annemasse, Sallanches et Bonneville. Alors que les établissements sont eux plutôt dans de petites communes (Kerlaz, Mont-Saxonnet, Chevrières ou Megève). L'implantation en ville permet à la fois de limiter les déplacements mais aussi d'être proches des bassins de population, donc des familles, mais aussi des partenaires, école, centre de formation, employeurs et des lieux des activités des enfants.

Les parents attendent généralement :
- une aide par rapport aux difficultés scolaires et d'apprentissages des enfants,
- des soins si besoin quand ils sont malades ou en situation de handicap,
- des fois la « guérison »,
- l'apaisement des troubles de la conduite ou du comportement quand ceux-ci sont reconnus ou patents,
- parfois aussi un soutien de la relation parentale et une aide psychologique si ces problèmes sont présents et s'ils en ont conscience, même si ces demandes sont moins explicites, ou plus difficile à formuler.

Les enfants ont souvent du mal à formuler leurs attentes et expriment leurs difficultés par des troubles physiologiques, psychologiques, du développement intellectuel ou du comportement. Quand ils peuvent l'exprimer, ils peuvent attendre :
- la résolution de leurs difficultés scolaire, voire existentielle,
- un soutien dans la relation avec leurs parents, leur entourage, les autres enfants, la fratrie,
- une aide pour trouver un emploi et des activités.

Nos équipes sont organisées autour d'un chef de service éducatif responsable du service sous l'autorité du Directeur de « complexe » (IME, SESSAD ou Itep SESSAD) ainsi qu'une petite équipe pluridisciplinaire. Nous accueillons, les enfants, leurs familles, les partenaires dans des locaux (généralement des appartements, des villas, voire même des locaux commerciaux ou industriels). Transformés et adaptés, ils sont aussi composés essentiellement de bureau parfois de locaux d'activités collectifs. Nous nous déplaçons sur les lieux d'activité des enfants et des jeunes : école, collège et établissement scolaire ou de formation, employeurs le cas échéant pour les plus grands et plus rarement dans la famille.
L'équipe se compose : d'éducateurs spécialisés, d'enseignants, voire d'éducateurs techniques spécialisés pour la partie insertion professionnelle, d'un médecin psychiatre à temps partiel (salarié ou en libéral avec une convention), de psychologues et de rééducateurs paramédicaux (orthophonistes, psychomotriciens), et si besoin de kinésithérapeutes.
Les SESSAD sont financés dans le cadre d'un budget annuel global établi par l'Association, autorisé et contrôlé par les agences régionales de Santé et payé chaque mois par les assurances maladies.
Les coûts à la place sont souvent très voisins. C'est la charge immobilière qui introduit le plus de variable, ainsi que la gravité des difficultés de l'enfant, ou l'éloignement des lieux de scolarité et de prise en charge.
Ceux-ci s'élèvent respectivement pour nos quatre services à des budgets annuels en fonction du nombre de place.

SESSAD	Dotation	Activités	Places
Quimper (IME)	332 987 €	5 250 journées	35 places
Bonneville (ITEP)	230 620 €	3 105 journées	15 places
Annemasse (IME)	325 544 €	3 933 journées	13 places
Sallanches (IME)	169 182 €	1 967 journées	10 places

L'avenir des SESSAD est plutôt favorable. Ceux-ci vont se développer encore dans les années à venir.
Par contre, les SESSAD, s'ils se substituent en partie aux établissements, ne sauraient raisonnablement les remplacer complètement.
Certains enfants ont besoin de séjours en internat dont les conditions d'accueil se sont aussi beaucoup assouplies, améliorées et diversifiées. Les établissements offrent des conditions d'enseignements et de formations professionnelles adaptées aux spécificités pédagogiques requises par les troubles des enfants qui ne peuvent pas tous être accueillis, quels que soient les soutiens mis en œuvre en complément, dans les classes et sections professionnelles des structures de l'éducation nationale ou des chambres de métiers (Centre de Formation d'Apprentis).

Didier Imbert

En direct des Établissements

Les SESSAD (suite)

Au deuxième étage, les locaux du Sessad vus depuis l'avenue du Bouchet à Bonneville.

Ouvert en septembre 2002, le Service d'éducation Spécialisée et de Soins à Domicile (S.E.S.S.A.D.) du Home Fleuri entame sa (déjà) neuvième année d'activité.

Ce service est agréé pour l'accueil d'enfants entre 0 et 16 ans présentant des difficultés psychologiques engendrant des troubles du comportement. Son intervention se situe sur le secteur de la vallée de l'Arve (Annemasse- Chamonix).

L'Association Championnet a fait preuve d'innovation à l'occasion de l'ouverture de ce service en 2002 puisqu'il n'en existait pas de comparable sur la Haute-Savoie.

L'effectif de départ était de 10 enfants, il est passé à 12 la deuxième année pour être agréé pour 15 depuis 2005. Cela signifie qu'il répond à de réels besoins dans le domaine des T.C.C. (troubles de la conduite et du comportement) et notamment à travers un de ses objectifs principaux qui est le soutien à l'intégration scolaire.

La pluridisciplinarité du personnel entraîne une diversité de points de vue et d'interventions qui font la richesse d'une intervention de SESSAD. Ceci même si les temps de travail des personnels sont, pour la plupart partiels.

L'équipe est constituée comme suit :

- une chef de service : Michèle BERNAMONT (1 ETP),
- un médecin psychiatre : Dr Patrick BOIDIN (0.2 ETP),
- une psychologue : Catherine FRANÇOIS (0.3 ETP),
- une assistante sociale : Patricia ARAMINI (0.5 ETP),
- une éducatrice : Patricia GUILLAUME (0.6 ETP),
- un éducateur : Éric BAILLY (0.6 ETP),
- une secrétaire aide-comptable : Céline SEURAT (0.5 ETP),
- la direction du service est assurée par Pascal PROVOST, directeur du Home Fleuri.

Le SESSAD ayant bénéficié de la rénovation de la Maison de Bonneville, il y est implanté depuis son ouverture. Les locaux sont principalement des bureaux et salle de réunions, parfois aussi utilisée pour des prises en charge éducatives ou thérapeutiques. Situé en centre-ville, proche de la gare, le service est facilement accessible aux enfants, aux familles ainsi qu'aux professionnels partenaires ce qui est un plus indéniable et appréciable. C'est en effet la proximité qui fonde l'essence même de ce type de travail. Les actions du SESSAD sont influencées par tout ce qui concerne le milieu naturel de vie de l'enfant et influent, en retour, sur ce milieu. Une grosse partie du travail consiste donc à entretenir des liens étroits avec les différentes personnes intervenant dans la vie de l'enfant, la famille, l'école (ou autre structure scolaire ou de formation professionnelle), les services sociaux éventuels, les associations sportives ou culturelles…

Le point central de la prise en charge est la famille. On a fait le constat que notre travail ne pouvait être efficace qu'avec l'accord des parents, bien sûr, mais aussi à partir d'un réel investissement de ces derniers. Toute prise en charge suppose donc un grand respect envers ces familles, sans a priori, ni jugement.

Il est difficile de décrire le suivi des enfants par le SESSAD du Home Fleuri pour la simple raison que le postulat est d'adapter au maximum le projet individuel de l'enfant à ses besoins, bien sûr mais aussi à ce que ses parents, ses enseignants demandent et sont prêts à accepter. Il y a donc autant de formes de prise en charge que d'enfants reçus, avec pour seule limite les possibilités du service.

Ceci étant, pour chaque situation, le service peut, à l'issue de la période d'observation des besoins de chaque enfant, proposer des interventions dans ces quatre directions :

- le champ éducatif,
- le champ scolaire,
- e champ thérapeutique,
- le champ social.

Notre service est à présent repéré comme un interlocuteur privilégié de l'éducation nationale en matière de troubles du comportement. En effet, les enseignants, directeurs, inspecteurs du secteur n'hésitent pas à nous solliciter pour répondre à de simples questions à ce sujet ou pour intervenir dans la formation de personnels (Auxiliaires de Vie Scolaire) ou pour des conférences.

Au vu des nouvelles obligations des écoles en terme d'intégration et au regard de la liste d'attente du SESSAD du Home Fleuri, on peut penser que ce type de prise en charge va encore se développer. Dans ce contexte, il va de soi que nous réfléchissons d'ores et déjà à une extension, soit en direction du haut de la Vallée d'Arve (Passy-Chamonix), soit vers le bas (Annemasse-St-Julien), mais ceci est une autre histoire à écrire.

M. BERNAMONT, Chef de Service du SESSAD Home Fleuri,

Les jeunes du SESSAD Championnet Haute-Savoie

Nous sommes dix, avec des parcours et des âges différents. On se retrouve parfois pour des sorties à thèmes, des visites ou des activités : bowling, exposition de Titeuf à Genève…

Ensemble, nous avons participé à la décoration du SESSAD. Une activité peinture a permis de créer des tableaux qui décorent le couloir et les bureaux.

Les jeunes proposent leurs idées, par exemple, nous avons fabriqué un meuble pour poser un aquarium et des plantes.

Chaque jeune a son poisson, le nourrit et l'entretient.

Lors des fêtes comme Noël ou à la fin de l'année, nous organisons un goûter, nous confectionnons des pâtisseries.

Notre futur projet sera la plantation de fleurs.

Les jeunes du SESSAD

Championnet-Sports

Entretien avec Clyde FLEMING, Directeur de Championnet Sports

***ENTRE NOUS** : Voici quelques mois à présent que vous êtes arrivés à Championnet, au poste laissé vacant par le départ de Charles-Henri Bernardi, il est grand temps de vous présenter aux membres de Championnet.*

Clyde FLEMING : Je suis arrivé très officiellement le 1er octobre 2010. En réalité je suis venu 15 jours avant pour me plonger dans le dossier de la gestion du Personnel. Le système étant nouveau pour moi, par contre je n'ai pas participé à la grande action des « inscriptions de rentrée » mais j'ai pu mesurer la densité du travail qui s'effectuait sur quelques jours par les salariés et les bénévoles.

***EN :** Expliquez-nous votre parcours avant votre arrivée à Championnet.*

Clyde : J'assumais précédemment les fonctions de Directeur d'un club omnisports qui avait les mêmes objectifs que ceux de CS, à Valenton dans le Val de Marne. Plus de 1 000 adhérents. Par contre beaucoup moins professionnalisé que CS. Très nombreux bénévoles à tous les postes, toutes les fonctions, une centaine. Seulement 7 salariés pour environ 3 équivalents temps plein. J'y suis resté 2 ans et demi. Avant j'étais adjoint du Directeur général du Red Star de Saint-Ouen durant deux années.

***EN :** Quel a été votre cursus de formation ?*

Clyde : Au départ, des études à Lyon et Paris dans le cadre de la Finance des Marchés. Puis une période de chômage me laissant le temps de la réflexion j'ai pu réévaluer mon futur itinéraire professionnel et me convaincre que mon intérêt pour les sports pouvait m'ouvrir de nouveaux horizons. C'est ainsi que j'entrais au Red Star, tout en poursuivant des études universitaires qui m'ont conduit à un Master (bac + 5) en Droit et Économie du Sport (Limoges),

***EN :** Sept mois d'ancienneté à CS, cela forge quelles impressions ?*

Clyde : CS est un milieu très professionnel et très professionnalisé avec une dimension très importante sur son implantation locale (le 18e). Une structure avec un bel héritage. Historique mais pas seulement. Une belle force de projection dans le futur. Une capacité de réflexion.

***EN :** Avez-vous eu des contacts avec votre prédécesseur ?*

Clyde : Oui, deux jours en août, pour le passage des consignes. C'est peu mais je dois affirmer que j'ai vite ressenti, une fois seul dans le poste, les bienfaits du travail de Charles-Henri. Par la facilité avec laquelle j'ai pu entrer dans le poste, dans les dossiers, à l'interne comme à l'externe. J'ai apprécié également l'action du Bureau Directeur de CS qui m'a permis d'assurer la transition dans de bonnes conditions. La bonne qualité des relations entre les Administrateurs et la Direction est un point important pour un bon fonctionnement.

***EN :** Quels sont les objectifs du Directeur de Championnet Sports ?*

Clyde : Deux axes que je m'applique à respecter et à faire respecter. Une bonne gestion de l'Association, des équipes. Un travail de fond sur son développement qui suppose des compétences » administratives bien précises, une

De gauche à droite : Christophe, Laëtitia, Rachel, Clyde

formation en continu et une réactivité en éveil. Ensuite, même si je ne suis ni entraîneur, ni éducateur de formation, je sais que ma connaissance du terrain sportif, ma place au sein de Championnet Sports, m'obligent à un rôle de meneur d'hommes (salariés, bénévoles) et je sais aussi que le Sport doit rester un outil au service de l'éducation des jeunes et… des adultes. Évitons de tomber dans le piège commercial qui nous réduirait à vendre à des clients des activités sportives en promotion. Ce serait la négation des objectifs de Championnet-Sports. Être membre de l'association, adhérer, c'est participer. C'est prendre en charge une part de l'héritage et la transmettre en la faisant évoluer. Ce n'est pas la recherche exclusive d'un profit personnel. Il faut être vigilant.

***EN :** Avez-vous eu le temps de prendre la mesure de l'ensemble Championnet (CS + AC) ?*

Clyde : Je pense avoir acquis une bonne vision de Championnet, de façon très formelle. Je crois cependant qu'il me faut découvrir les autres sites de Championnet, dans l'Oise, en Bretagne, en Haute-Savoie. Rencontrer les responsables de ces Établissements, comme je rencontre sur le site parisien, le Directeur du site, de Championnet Loisirs, du Foyer de Jeunes Travailleurs. Ce sera sans aucun doute possible en participant aux réunions mensuelles du Comité Techniques de Direction de l'Association Championnet.

***EN :** Comment voulez-vous conclure cette présentation ?*

Clyde : Ah ! Ce que je souhaite vraiment, c'est qu'après avoir pris conscience de ce dont j'ai hérité en occupant ce poste, je puisse mettre toutes mes forces et mon caractère dans ma mission afin que CS poursuive encore longtemps son action auprès de ses adhérents à travers le sport.

***EN :** Merci Clyde d'avoir accepté de nous répondre.*

Clyde : Une dernière chose, à souligner en gras : **le 25 juin prochain sera la grande manifestation annuelle de Championnet Sports. Tous les membres de Championnet sont invités ainsi que les amis du quartier, sur le stade de la rue Championnet. Samedi 25 juin de 14h à 17h30.**

LA FORMATION

Nous mettons en place progressivement au sein de Championnet sports un plan de formation en partie pour répondre à la professionnalisation de l'encadrement sportif, objectif majeur du monde du sport.

Nous accompagnons chaque année de nouveaux éducateurs en formation initiale ou continue. Ainsi nous avons un jeune en contrat de professionnalisation, deux jeunes suivant une certification de qualification professionnelle (CQP) et deux sont en parcours de validation d'acquis de l'expérience (VAE). Par ailleurs, nous accompagnons quelques salariés dans leur projet de formation professionnelle continue.

Toutefois, nous espérons aller plus loin dans nos projets et développer une filière de formation interne.

Nous voulons permettre à nos jeunes adhérents qui auraient un projet professionnel orienté vers l'encadrement sportif de commencer leur parcours de formation et de les accompagner aussi loin que possible, jusqu'à la qualification professionnelle (BPJEPS, BE, CQP,…) et si possible, l'intégration dans nos effectifs. Notre objectif est de former nos futurs éducateurs et administratifs en nous appuyant sur des jeunes ayant grandi à Championnet et qui porteront les valeurs que nous défendons

Simultanément nous avons des jeunes bénévoles de bureau de section qui par le biais de leur fédération suivent des stages à thème.

Ainsi, nous poursuivons au travers de la pratique sportive notre mission de solidarité envers les jeunes et les bénévoles.

Championnet-Sports

Stage de Foot-ball

L'objectif initial

- Proposer une période de perfectionnement à nos adhérents.
- Proposer une activité de qualité aux jeunes de notre quartier n'ayant pas la possibilité de partir en vacances.
- Attirer une catégorie de joueurs qui nous a fait défaut cette saison pour rouvrir nos catégories U15 et U17 la saison prochaine.

Les informations générales

Le stage s'est tenu au stade des Fillettes, Porte de la Chapelle du 11 au 15 avril 2011.
Nous avons accueilli entre 30 et 40 enfants âgés de 10 à 13 ans. Certains étaient déjà membres de CS (une dizaine d'enfants de notre section football et une quinzaine provenant de notre stage multisports), les autres ont reçu l'information par notre réseau d'association locale.
Le stage a permis à certain de perfectionner leurs compétences sportives, à d'autres de découvrir ce qu'est le football en club avec un encadrement diplômé, un contenu structuré et une rigueur de vie en collectivité.
Notre équipe était constituée de quatre éducateurs bénévoles et d'un éducateur titulaire du Brevet d'État du 1er degré, spécialité football.

Les points positifs

Championnet-Sports a joué son rôle d'animateur sportif et éducatif en proposant une activité de qualité aux jeunes n'ayant pas eu la chance de partir en vacances. Nous avons pu rencontrer de nouveaux enfants qui seront peut-être nos futurs adhérents.
Nos quatre éducateurs bénévoles ont eu la possibilité d'acquérir de nouvelles compétences lors de ce stage grâce à la pédagogie d'un encadrement diplômé et expérimenté.

Les points à améliorer

Les créneaux adolescents des après-midi ont été annulés par faute de participants. Ceci confirme la difficulté d'attirer les jeunes et renforce notre volonté de multiplier les initiatives à leur attention.

Danse

Quelques dates concernant les spectacles de danses

- **Samedi 11 juin à 20h spectacle de danse modern jazz à la Cigale**
- **Vendredi 17 juin à 21h spectacle de danse contemporaine à L'Étoile du Nord**
- **Samedi 18 juin à 20h30 spectacle de danse classique à l'Étoile du Nord**
- **Mardi 21 juin à 19h30 spectacle de danse classique à L'Étoile du Nord**
- **Mercredi 22 juin à 17h spectacle de Gymnastique rythmique à L'Étoile du Nord**
- **Vendredi 24 juin à 18h spectacle de Gymnastique rythmique à l'Étoile du Nord**
- **Vendredi 24 juin à 21h spectacle de danse contemporaine à L'Étoile du Nord**

Concours Photo

Du 2 mai au 20 juin 2011

Ce concours est accessible à touts les adhérents (pas de limite d'âge)

- **Trois photos d'un sport ou d'une activité en intérieur.**
- **Trois photos d'un sport ou d'une activité à l'extérieur.**
- **Trois photos représentant un sport collectif.**
- **Trois photos représentant un sport individuel.**
- **Trois photos libres.**

Les cinq thèmes sont obligatoires.

Pour plus d'information (récompenses, conditions) renseignez-vous auprès de Championnet-Sports

Raconte-nous Championnet, l'Ancien

Vous savez quoi ?

Je voulais vous parler de toute autre chose mais je trouve un peu « ÉNORME » l'histoire qui est survenue dans le dernier Entre-Nous. Y'a pas que les vieux ou les jeunes qui font des bêtises ! Et celle-là elle n'est pas mal.

Figurez-vous que le rédacteur du Carnet (page 2 de l'*Entre-Nous*) a annoncé le décès de notre ami Pierre Montaz. Une parution dans un quotidien national avait forgé cette triste nouvelle dans la tête des administrateurs réunis en Bureau de l'Association et, bien entendu, tous voulaient rendre hommage à ce glorieux ancien, fidèle camarade de Championnet. Ce qui fut fait.

Le journal sort, il est distribué, et, 8 jours plus tard, l'ami Roger Potel appelle notre rédacteur au téléphone :

Roger : Bonjour B…, comment vas-tu ? As-tu des nouvelles de Pierre Montaz ?

B… : Ah, je vois tu as reçu l'Entre-Nous et tu as lu la triste nouvelle qui nous consterne.

Roger : Et bien oui, c'est bien de cela dont je veux te parler car figure-toi que je viens de parler avec Pierre.

B… : Humm !

Roger : …et il se porte très bien.

B… : Co…, comment ça ?

Roger : Je ne sais pas où vous êtes allés chercher cette information mais Pierre va bien. Nous venons de passer ensemble quelques jours de congés et de souvenirs qui nous ont conduits jusqu'à Lourdes. Je ne te dis pas tout ce que cela nous a rappelé… Tu devrais lui téléphoner,

B… : Je vais le faire immédiatement. Je te remercie.

La suite, vous la devinez. B. s'est confondu en excuses..., disant que c'était à torts partagés (avec le Bureau)… Pierre, beau joueur, souriait de cette méprise dont il était « l'heureuse » victime, puisque ça finissait bien, et promettait l'envoi prochain d'un courrier.

Texte du courrier co-signé par Pierre et Roger, narrant leur voyage au sud de la France, tandis que B… rédigeait sa chronique.

Pâques 1936 : Emmenés par le Saint Père Caillet, fondateur du Fraternel, Pierre et Roger (âgés chacun de 12 ans) font partie d'un groupe d'une centaine de gars de Championnet, qui se rend à Lourdes en pèlerinage, avec un prolongement touristique vers des lieux prestigieux tels : Cirque de Gavarnie, Cauteret, Pont d'Espagne, Lac de Gaube, Grottes de Bettaram

Octobre 2010 : Soixante-quatorze ans après, Pierre qui réside depuis un demi siècle à Grenoble rejoint Roger à Lectoure par le train. Avec l'aide confortable d'une voiture louée, nous voulons rejoindre les Pyrénées.
Nous passons 48 heures à Lourdes, nous mêlant au pèlerinage du Rosaire qui s'achevait. Puis nous continuons notre route jusqu'aux sites déjà nommés. Ainsi nous avons refait à peu près les trois quarts du parcours d'autrefois.
Alors joie, bonheur, émotion, remplissent nos têtes, nos esprits et nos cœurs.
Reconnaissance, honneur et gloire à nos éducateurs, qu'ils soient prêtres ou laïcs, avec la seule arme pacifique qui s'appelle la force de l'Évangile, pour nous proposer d'emprunter des chemins parfois ardus. Cela ne fait pas de nous des saints dans l'immédiat, mais des hommes debout qui veulent assumer en plénitude leurs responsabilités familiales, professionnelles et civiques, avec une attention particulière, tel le bon samaritain, pour ceux et celles qui sont malades, fatigués ou désemparés, qui font signe sur le chemin.
Malgré la distance géographique qui les sépare, il est vrai que Pierre et Roger sont restés constamment en relation, ayant à leur actif d'autres souvenirs. Ainsi le 13 août 1946, avec René Bardeau, aujourd'hui disparu, nous avons atteint à 8 heures le sommet du Mont Blanc, sans guide !
La première cordée Championnet, sans doute, si haute perchée ? En 2008, nous étions présents au Ker pour les 100 ans de sa création (La colo Championnet en Bretagne)
À travers ces quelques lignes, c'est un témoignage de fidélité et d'amitié de deux Anciens.
Alleluia !

Pierre Montaz – Rosset
Roger Potel

Pierre, après avoir relu le texte écrit par Roger a ajouté :
« OK Parfait ! J'ai pris la photocopie. Amitiés »
Signé : Pierre (le ressuscité)

La vie des Établissements

CHEVRIERES – 60
Le 6 avril 2011 a été inaugurée la nouvelle cuisine destinée à l'IMPRO « Jean Nicole »

(page 7)